



стр. 2

**По пути социального
диалога**

стр. 6

**Встреча
с 3D-эффектом**

стр. 7

«Кисегач» приглашает

КАТАВЦЕМЕНТ: ТЕРРИТОРИЯ СОЦПАРТНЕРСТВА



На площадке ЗАО «Катавский цемент» состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском районе с участием руководителей местных предприятий жилищно-коммунального хозяйства. Инициаторами заседания стали руководство Катав-Ивановского муниципального района и Челябинская областная организация профсоюза жизнеобеспечения.

«Катавский цемент» не случайно стал площадкой для проведения заседания. У предприятия накоплен большой опыт активной профсоюзной деятельности, а социальные гарантии сотрудников цементного завода выходят за рамки действующего законодательства.

Социальный пакет работников включает значимые социальные гарантии и компенсации. Сотрудники обеспечены бесплатным питанием, корпоративной спецодеждой, имеют возможность получить материальную помощь по случаю бракосочетания, рожде-

ния ребенка и другое. Работникам выдаются путевки на санаторно-курортное лечение и путевки в оздоровительные лагеря для детей, оплачивается проезд в городских автобусах до места работы. В то время как в районе нет ни одного предприятия ЖКХ, в котором бы действовал коллективный договор. Чтобы представители жилищно-коммунального хозяйства смогли перенять успешный опыт соцпартнерства профсоюзного комитета ЗАО «Катавский цемент», местом проведения выездного заседания стал цементный завод.

Заместитель главы Катав-Ивановского района Марина Катунькина рассказала о развитии социального партнерства в районе и поблагодарила «Катавский цемент» за стабильную работу и активную социальную деятельность.

О взаимодействии сторон социального партнерства на градообразующем предприятии говорил генеральный директор ЗАО «Катавский цемент» Александр Чалов. Он же является президентом территориального объединения работодателей «ПРОМАСС-Катав-Ивановск».

Александр Алексеев, председатель профсоюзного комитета ЗАО «Катавский цемент», поделился опытом работы заводского профкома и рассказал о взаимной пользе отношений работодателя и профсоюза, основанных на понимании и доверии, а также о преимуществах, которые дает коллективный договор, регулярно заключаемый на предприятии. Александр Алексеев также возглавляет ассоциацию профсоюзных организаций Катав-Ивановского района, ставшую лучшей в смотре-конкурсе ассоциаций профсоюзных организаций муниципальных образований, посвященном 65-летию Федерации профсоюзов области.

Председатель областной организации профсоюза жизнеобеспечения Василий Спиридонов подчеркнул необходимость развития социального партнерства на предприятиях ЖКХ Катав-Ивановского района и разъяснил руководителям роль профсоюза в установлении договорных отношений. О том, какие полномочия имеет профсоюз в защите интересов и законных прав работников, рассказала Марина Бугаева, заведующая отделом правовой и организационной работы областной организации.

Закончилось заседание комиссии созданием рабочей группы для разработки проекта территориального соглашения между ассоциацией профсоюзных организаций, территориальным объединением работодателей Катав-Ивановского муниципального района «ПРОМАСС-Катав-Ивановск» и администрацией района. В настоящее время рабочая группа приступила к разработке проекта соглашения.

Екатерина Казыханова,
«Катавский цемент».
Фото Антона Александрова.

ОФИЦИАЛЬНО

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Федерация Независимых Профсоюзов России и её членские организации на протяжении многих лет проводят активную работу по обеспечению работникам заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В 2010 году ФНПР было объявлено о начале общепрофсоюзной кампании «МРОТ - по закону».

О необходимости сделать размер минимальной заработной платы действительно полноценной государственной гарантией подчеркивалось в совместном заявлении ВКП, профцентров государств - членов ЕврАзЭС и государств - наблюдателей от 20 июля 2010 года.

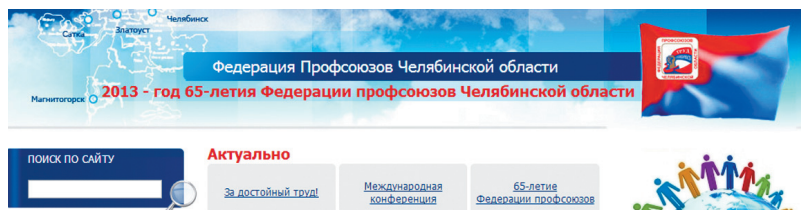
Профсоюзы последовательно выступают против объединения составных частей заработной платы: вознаграждения за труд, а также компенсационных и стимулирующих выплат, представляющих собой три самостоятельных группы выплат работникам, существенно различающихся по их целевому назначению и правовому механизму начисления. Эти вопросы неоднократно ставились и ставятся профсоюзами на межгосударственном, национальном и отраслевом уровнях, перед представителями бизнеса, широким кругом общественности, через средства массовой информации.

В настоящее время на рассмотрении в Совете по социальной политике при Исполкоме ЕврАзЭС находится проект Рекомендаций по гармонизации зако-

нодательства государств-членов ЕврАзЭС в сфере стандартов оплаты труда, где в определение понятия «заработная плата» по-прежнему предлагается включить вознаграждение за труд, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

ФНПР решительно выступает против подобных попыток, которые ведут к прямому ущемлению прав и свобод граждан, нарушению конституционной гарантии на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Представители ФНПР намерены и в дальнейшем отстаивать солидарную позицию профсоюзов относительно минимальных социальных стандартов в области оплаты труда.

В Школе профсоюзного мотиватора 20-21 ноября прошли очередные занятия. Слушатели Школы изучали конфликтологию и основы психологической безопасности. Это четвертая группа профсоюзных мотиваторов, ее выпуск состоится в январе 2014 года.



ХРОНИКА-2013

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

Заканчивается 2013 год. Для Федерации профсоюзов Челябинской области он стал особенным и запоминающимся. Она отметила свое 65-летие со дня образования. В этом году прошло много встреч, мероприятий, форумов на различных уровнях. Об основных из них читайте в рубрике «Хроника».

7-9 января профсоюзный молодежный актив Челябинской и Свердловской областей ознаменовал начало года покорением второй по высоте вершины Южного Урала – Большой Иремель. Восхождение на вершину уральская молодежь посвятила 65-летию Федерации профсоюзов Челябинской области и 95-летию Федерации профсоюзов Свердловской области.

17 января председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Николай Буяков принял участие в церемонии подписания Соглашения о сотрудничестве между полномочным представителем Президента РФ в Уральском федеральном округе, Координационным советом объединений промышленников и предпринимателей, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов УФО на 2013 – 2014 годы.

22 января состоялся выпуск второй Школы молодого профсоюзного лидера, пополнивший «кадровую сотню» Федерации профсоюзов области.

12-13 февраля в Челябинске прошло заседание Уральского регионального Совета профсоюза работников жизнеобеспечения. Были выработаны предложения по совершенствованию структуры и повышению эффективности управления в территориальных организациях, укреплению кадрового состава и мотивации профсоюзного членства.

15 февраля в челябинском городском саду им. Пушкина прошла профсоюзная акция «Для тех, кому не все равно!», посвященная проблеме недоступного жилья. Около ста молодых профсоюзных активистов встали на коньки и приняли участие в НЕвеселых стартах. Организаторы акции – Федерация профсоюзов Челябинской области и областной комитет ГМПР.

20 февраля в центре Москвы прошла акция Всероссийского Электропрофсоюза «Рабочий-энергетик не должен быть бедным». Солидарную поддержку своим участием в акции выразила делегация Челябинской областной организации ВЭП во главе с председателем Л. Коршуновым.

28 февраля в здании Федерации профсоюзов области состоялось совещание ректоров и председателей профсоюзных организаций высших учебных заведений Уральского федерального округа. В его работе принимал участие губернатор Челябинской области Михаил Юревич.

22 марта на заседании Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсуждались результаты трехстороннего партнерского взаимодействия в 2012 году.

26 марта в рамках юбилейной XXX Международной научно-практической конференции «Социально-экономические, гуманитарные и политические тренды глобализации», проходившей в УрСЭИ, на площадке Федерации профсоюзов области состоялась сессия «Молодежная политика ФНПР: проблемы и пути их решения».

28-29 марта в Федерации профсоюзов области прошел семинар по правозащитной работе профобъединений Уральского федерального округа с участием секретаря ФНПР, кандидата юридических наук Николая Гладкова.

19-21 апреля в Первоуральске прошел пятый Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!». Федерацию профсоюзов Челябинской области представляли команды первичных профсоюзных организаций: Автомобильного завода «Урал» (г. Миасс) – «Абсолют» и Челябинского кузнечно-прессового завода – ВКПБ.

20 апреля на базе отдыха «Лесная застава» прошел областной конкурс ГМПР «Молодой профсоюзный лидер».

23 апреля в Федерации профсоюзов области состоялась встреча с представителями ОПФР, которые разъяснили представителям профсоюзных организаций изменения в пенсионном законодательстве.

1 мая. Первомайская акция профсоюзов в 2013 году прошла под лозунгом «Достойный труд – достойная зарплата!». В Челябинске Федерация профсоюзов организовала шествие и митинг, в котором приняли участие более 16 тысяч человек. Всего же на первомайские мероприятия вышли около 100 тысяч жителей Челябинской области.

17 мая на VIII заседании Совета Федерации обсуждался вопрос «О действиях профсоюзов в условиях реформирования трудового и пенсионного законодательства».

Окончание на стр. 7

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

ПО ПУТИ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

Главным направлением в деятельности обкома профсоюза жизнеобеспечения является развитие социального партнерства между исполнительными органами государственной и муниципальной власти, работодателями и профсоюзными организациями. О том, как выстраивался диалог между социальными партнерами в 2013 году, каковы результаты и над чем предстоит работать, говорилось на пленуме обкома, который прошел 26 ноября. Основным вопросом стало подведение итогов уходящего года.

В работе пленума принимали участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов, заместитель министра строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства Челябинской области Иван Белавкин.

О работе обкома докладывал председатель областной организации профсоюза жизнеобеспечения Василий Спиридонов. Он отметил, что предстоящий 2014 год пройдет под эгидой 95-летия Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения со дня образования. А для областной организации он будет знаменателен еще и отчетно-выборной кампанией.

Главным направлением в деятельности обкома было и остается социальное партнерство. За основу его развития в этом году взято решение трехсторонней отраслевой комиссии от 12 декабря 2012 года. Обком совместно с минис-

Карабаш, Чебаркуль, Катав-Ивановск, Усть-Катав, Уйский, Красноармейский, Чесменский, Увельский, Агаповский районы.

Работники обкома вместе с представителями муниципальных органов власти встречаются с директорами предприятий. Такие встречи в течение года прошли в шести муниципалитетах. В результате – создано 10 первичных профсоюзных организаций.

Там, где руководитель поддерживает профсоюз, работает легче, и достигать удается многого. Положительный пример социального партнерства привела Лариса Байбородова, председатель профорганизации Курчатковского района г. Челябинска.

Руководитель ПЖРЭО Курчатковского района понимает нужды людей, это человек старой закалки, – говорит она. – Чтобы удержать работников мы внесли в коллективный договор дополнительные льготы. Выполнение обязательств по этим пунктам обходится предприятию в 25 миллионов рублей в год. Самые лучшие и надежные решения у нас достигаются путем сотрудничества, а конфликты разрешаются путем социального диалога. Отсюда и 100-процентное членство в профсоюзе.

Однако, создание профсоюзной организации во многом зависит не только от настроения руководителя, но и от позиции профсоюзного лидера и самих работников, – отметила в своем выступлении Марина Бугаева, заведующая отделом правовой и организационной работы областной организации профсоюза жизнеобеспечения. – К примеру, в Магнитогорском ТЖХ и Кыштымском водоканале в результате реорганизации были выделены общества с ограниченной ответственностью. Благодаря активной позиции профсоюзных лидеров как первичек, так и вышестоящих профсоюзных организаций во всех ООО созданы профсоюзные организации и подписаны коллективные договоры.

Особое внимание уделяется вопросам заработной платы и мотивации профсоюзного членства. По данным мониторинга областной организации установлено, что лишь у четырех челябинских предприятий: ОАО «Челябинскгоргаз», МУП «ДРСУ», МУП «ПОВВ», МУП «ЧКТС» заработная плата достигает среднего уровня по региону на сентябрь 2013 г. – 24 770 рублей. На многих предприятиях средний уровень зарплаты ниже 10 тысяч рублей.

Окончание на стр. 7



терством строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства провели семинар с представителями муниципальных органов власти и директорами предприятий, где нет профсоюзных организаций. Участвовавший в заседании замминистра ведомства Иван Белавкин подчеркнул готовность социальных партнеров к диалогу: «Мы всегда в тандеме с профсоюзом и готовы общаться и участвовать в дискуссиях и совместно решать различные задачи».

По инициативе областной организации принято решение о проведении совместных совещаний с директорами предприятий г. Челябинска, не имеющих профсоюза, на уровне трехсторонней городской комиссии.

Несмотря на то, что немало делается в этом направлении, есть целые территории, где на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства все же нет профсоюзных организаций, а значит, не заключаются коллективные договоры. Это: Еманжелинск, Касли, Карталы, Куса,

СОБЫТИЕ

ЭНЕРГЕТИКИ ЧЕСТВОВАЛИ ВЕТЕРАНОВ

Областная организация Всероссийского «Электропрофсоюза» в честь 60-летия со дня образования чествовала ветеранов профсоюзного движения.

21 ноября на встречу ветеранов профсоюзного движения, проходившую в здании Федерации профсоюзов области, съехались представители предприятий энергетики со всей области.

Ветеранов приветствовал председатель областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» Леонид Коршунов. Лучшим из лучших были вручены почетные грамоты областной организации.

Творческим подарком для собравшихся стало выступление хора ветеранов «Челябэнерго», исполнивших гимн энергетиков, и самодеятельных артистов ЮУЖД.

Ветераны также побывали в музее истории южноуральских профсоюзов, познакомились с фотовыставкой, смогли пообщаться и поделиться своими воспоминаниями.



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

НЕ ЛЮДИ ДЛЯ МЕТАЛЛА, А МЕТАЛЛ ДЛЯ ЛЮДЕЙ!

У пленум областного комитета ГМПР

22 ноября состоялся V пленум комитета Челябинской областной организации ГМПР.

Мероприятие прошло на базе ОАО «Челябинский металлургический комбинат». На пленарное заседание в конференц-зале учебного центра ОАО «ЧМК» собрались около 80 участников – члены областного комитета ГМПР, приглашенные, профсоюзный актив ЧМК.

Пленум подвел **итоги работы комитета областной организации ГМПР в 2013 году**. С докладом о работе обкома выступил его председатель **Юрий Горанов** (стр. 5). Рассмотрев информационно-справочный материал, участники пленума утвердили отчет о работе областного комитета, в принятом постановлении рекомендовав президиуму обкома на ближайшем заседании рассмотреть вопрос о выполнении Комплексной программы по усилению мотивации профчленства и увеличению численности членов профсоюза в областной организации ГМПР на 2013–2016 годы.

Значимой темой пленума стал вопрос **«О состоянии охраны труда в горно-металлургическом комплексе и совместных действиях профсоюзных организаций и работодателей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда»**. В качестве основного докладчика слово взял председатель обкома **Юрий Горанов**. Вопрос был вынесен на пленум не случайно.

– Во-первых, на горных и металлургических предприятиях области сегодня по-прежнему остается высоким уровень травматизма. Во-вторых, в условиях продолжающегося кризиса на предприятиях оптимизируются затраты, и финансирование охраны труда нередко происходит по остаточному принципу. В-третьих, наметилась тенденция к снижению эффективности профсоюзного контроля в вопросах охраны труда. И в-четвертых, при достаточно высокой доле рабочих мест с вредными и опасными условиями труда в ГК области планируется пересмотр условий предоставления льгот и компенсаций работникам за работу в этих условиях, – отметил председатель обкома.

По информации Минтруда, Челябинская область по итогам 2012 года по большинству показателей травматизма и профзаболеваемости находится в последней десятке субъектов РФ. Но основное количество травм приходится именно на горно-металлургический комплекс. В 2012 году в регионе произошло 1865 несчастных случаев на производстве, 148 смертельных случаев, впервые выявлено более 400 профзаболеваний. На предприятиях ГК области хотя и наблюдается общий тренд снижения уровня травматизма и профзаболеваний, но все еще он остается достаточно высоким. Тенденция снижения наметилась не столько из-за работы по правилам, сколько из-за падения объемов производства и выделения непрофильных активов в аутсорсинг.

Как подчеркнул Юрий Горанов, на предприятиях



горно-металлургического комплекса области сложилась система взаимодействия профсоюза и работодателей. Созданы совместные комитеты по охране труда, в профорганизациях сформированы постоянно действующие комиссии, профсоюзный контроль осуществляют 2500

уполномоченных по охране труда, регулярно проводятся их обучение, консультации. Координируют работу специалисты технической инспекции труда областной организации ГМПР.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

МАГНИТКА НА ВЫСТАВКЕ В ДУБАИ

Магнитогорский металлургический комбинат принял участие в выставке строительных технологий, оборудования, материалов и коммунального хозяйства ближневосточного региона «The Big 5 Show», которая прошла в Дубаи с 25 по 28 ноября.

На стенде ОАО «ММК» посетители выставки знакомилась с технологическими возможностями и характеристиками продукции одной из крупнейших металлургических компаний России. Основной акцент экспозиции Магнитки сделан на продукции для строительной отрасли. В последние годы на ММК введены современные высокопроизводительные сортовые станы, агрегаты непрерывного горячего цинкования и нанесения полимерных покрытий, новейший комплекс холодной прокатки (стан «2000»), предназначенный в том числе для выпуска металлопродукции для строительной индустрии.

Все эти производственные комплексы позволяют Магнитке предложить строительным компаниям ближневосточного региона самый разнообразный сортамент металлопродукции для строительства. А продукция стана «5000», используемая для производства труб большого диаметра, представляет интерес для ближневосточных компаний топливно-энергетического сектора.



В РАМКАХ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПАРТНЕРСТВА

На Челябинском трубопрокатном заводе состоялся XIII координационный совет группы ЧТПЗ и ММК в рамках стратегического сотрудничества по обеспечению предприятий ТЭК высококачественной трубной продукцией. Особое внимание было уделено вопросам совместного участия в крупнейшем проекте «Газпрома» – «Южный поток».

В числе рассмотренных на совете направлений взаимодействия – сокращение сроков поставок, повышение качества стального листа, расширение сортаментного ряда. ЧТПЗ и ММК проводят планомерную работу по освоению новых видов продукции: успешно налажено производство листового проката классов прочности X70 – для проекта «Бейнеу-Бозой-Шымкент», X80 – для проекта «Средняя Азия – Китай, ветка С», X52 – для проекта по обустройству месторождения им. В. Филановского.

«2014 год обещает быть не самым простым. И нам надо пережить его вместе, – заявил генеральный директор ММК Б. Дубровский. – Стратегическое партнерство наших компаний – несомненное конкурентное преимущество, которое необходимо использовать. В наших совместных планах – не просто удержаться, но и повысить свою долю рынка. Только вместе можно двигаться дальше».



АШИНЦЫ ПРОДОЛЖАЮТ РЕКОНСТРУКЦИЮ

Ашинский металлургический завод продолжает инвестировать средства в реконструкцию листопрокатного производства. В период глубокого кризиса в металлургии данный факт лишь подтверждает, что предприятие динамично развивается.

Пуск нового оборудования намечен на начало следующего года. В результате модернизации этого передела на рынке появится листовой прокат лучшего качества. Кроме того, ашинцы расширят линейку выпускаемой продукции. На данный момент уже смонтирована листопрямляющая машина, начался монтаж шкафов управления, ведутся электрокабельные разводки по цеху, смонтированы системы гидравлики и смазки. Сейчас металлурги готовятся к монтажу сдвоенных кромкообрезных ножей, поставленных Новокраматорским машиностроительным заводом.

В 2011 году АМЗ увеличил свои активы более чем вдвое за счет собственных средств. На предприятии увеличился налог на имущество, выросла амортизация, которая дает положительный финансовый поток. Это позволило заводу погасить кредиты в ВТБ. В конце лета АМЗ погасил облигационный займ на сумму 2 млрд. рублей и рассчитался с кредитом Сбербанка в 500 миллионов рублей.



«Урал-пресс-информ»

НЕ ЛЮДИ ДЛЯ МЕТАЛЛА, А МЕТАЛЛ ДЛЯ ЛЮДЕЙ!

В пленум областного комитета ГМПР

Начало на стр. 3

На уровне области создан и работает консультационный центр по охране труда, цель которого – обобщение положительного опыта и оказание практической помощи представителям первичек в организации профсоюзного контроля. Удалось добиться исполнения работодателями требований Трудового кодекса на полное представительство профсоюза при формировании комиссий по расследованию несчастных случаев. Регулярно проводятся совместные проверки



технической инспекции труда профсоюза и надзорных организаций области. Наиболее успешно совместная работа выстроена на ММК, «ММК-Метиз», ЧМК, ЧТПЗ, ЧЭМК.

Но наряду с этим в последнее время наметилась тенденция к снижению эффективности взаимодействия. Причины: оптимизация затрат на предприятиях, выделение непрофильных активов в аутсорсинг, снижение активности и численности профорганизаций, уменьшение количества работников, наделенных полномочиями технического инспектора труда. В результате ослабевает контроль за рабочими местами и прохождением медосмотров, система управления охраной труда во вновь образованных организациях не предусматривает взаимодействия работодателей с уполномоченными по охране труда, растут уровень травматизма и количество несчастных случаев, не связанных с производством. За 10 месяцев 2013 года из 21 случая со смертельным исходом 9 признаны не связанными с производством.

Еще одна проблема, на которой акцентировал внимание Юрий Горанов, связана с готовящимся законопроектом «О специальной оценке условий труда». Этим законом «госу-

дарство в очередной раз снимает с себя ответственность в социально значимом вопросе и оставляет за собой лишь обязанность гарантировать минимальный уровень доплат и компенсаций». Изменения порядка предоставления льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях, в соответствии с законом, могут коснуться 164 тысяч южноуральцев. Профсоюзам при этом планируется предоставить дополнительные права, которые необходимо освоить и использовать, чтобы не допустить необоснованного снижения компенсаций и льгот работников.

О том, как решаются проблемы охраны труда на разных уровнях, участникам пленума рассказали специалист Государственной инспекции труда области **Сергей Титарев**, зав отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР **Владимир Прохоров**, специалист Главного управления по труду и занятости населения области **Виктор Аверьянов**. Председатель профкома Челябинского цинкового завода **Сергей Яшукин** и зав отделом по охране труда и здоровья профкома «ММК-Метиз» **Елена Рамазанова** поделились опытом совместных действий работодателей и профорганизаций своих предприятий по охране труда. Об этой же работе, но с позиции представителей работодателей, рассказали руководители служб охраны труда ЧМК и ЧТПЗ **Александр Шейкин** и **Сергей Деев**. Представитель Магнитогорского



Работает редакционная комиссия пленума

научно-технического центра «Диагностика» **Дмитрий Герб** заострил внимание на аттестации рабочих мест и специальной оценке условий труда как инструменте обеспечения безопасных условий труда. Председатель профкома ЧМК **Владимир Поносов** остановился на будущих проблемах работников, которые могут быть связаны с принятием закона о спецоценке условий труда, и предложил от имени обкома ГМПР обратиться в Госдуму с поддержкой позиции профсоюзной стороны в ходе последующего обсуждения законопроекта.

Пленум принял постановление, включающее меры по улучшению условий труда работников отрасли. В числе рекомендаций профсоюзам: рассматривать на совместных заседаниях профкомов и работодателей результаты расследования несчастных случаев и планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, ускорить организацию профсоюзного контроля по охране труда в выделенных в результате реструктуризации подразделений. Профсоюзам также необходимо добиваться включения в колдоговоры условий, обеспечивающих возможность выполнения об-



щественных функций членами комитетов по охране труда предприятий, уполномоченными по охране труда, представителями профсоюза в комиссиях по расследованию несчастных случаев. Отдельная мера касается законопроекта «О специальной оценке условий труда»: при принятии этого закона – внести в колдоговоры обязанности сторон и размеры компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. Принято решение обкому обратиться в Госдуму с поддержкой позиции профсоюзной стороны в ходе обсуждения законопроекта о спецоценке условий труда.

Еще одной важной темой пленума стал вопрос «О ходе переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения на 2014–2016 годы». Как сообщил член тарифной комиссии, зам председателя обкома **Александр Коротких**, с сентября начались переговоры по проекту нового ОТС. И начались непросто, с многочисленных разногласий.

Александр Коротких:

– Мы не должны строить иллюзий, должны быть готовы к тому, что в ходе отраслевых переговоров работодатели настроены экономить по максимуму – в том числе за счет средств на оплату и охрану труда.

Сегодня практически все разделы ОТС рассмотрены. Наиболее проблемные – пункты, имеющие финансовую составляющую. На последнем заседании обсуждались вопросы оплаты труда. Требования профсоюзной стороны: минимальная зарплата – не менее 2 ПМ, индексацию зарплаты выделить отдельно, ежегодный рост средней зарплаты – не менее 10 %. Представители АМОС готовы принять эти требования лишь частично и с многочисленными оговорками. Сегодня переговоры приостановлены до ближайшего заседания исполкома ЦС ГМПР, на котором будут определены дальнейшие действия профсоюза.

В принятом постановлении пленум рекомендовал президиуму обкома и первичным профорганизациям организовать информационное сопровождение хода переговоров и вести организационную работу по подготовке членов ГМПР к возможным солидарным действиям в поддержку позиции профсоюзной стороны в переговорах.

Участники пленума утвердили финансовый план-бюджет обкома на 2014 год. В рамках встречи для собравшихся была организована экскурсия на промплощадку ЧМК – Универсальный рельсобалочный стан.

Владимир Широков



ОХРАНА ТРУДА: ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ

Сергей Титарев, начальник отдела Государственной инспекции труда в Челябинской области:



– За 9 месяцев 2013 года Государственной инспекцией труда области проведено 2253 проверки. В ходе проверок особое внимание уделялось профилактическим мерам, направленным на осуществление контроля за обеспечением работодателями безопасных условий труда. Выявлено 16800 нарушений в сфере охраны труда. В основном они связаны с вопросами обучения и инструктирования работников по охране труда, с обеспечением работников средствами защиты. Работодателям выдано 2367 предписаний, из них выполнены в установленные сроки 1573. В отношении работодателей, не исполнивших предписаний в установленные сроки, возбуждены административные производства. Проведено 489 проверок организации и проведения аттестации рабочих мест, выявлено 893 нарушения. Работодателям-нарушителям выдаются предписания, они привлекаются к административной ответственности. Из представленных материалов о проведении АРМ на 1764 предприятиях аттестация проведена на 162749 рабочих местах (19,8% от общего количества рабочих мест в области).

Владимир Прохоров, зав отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР:



– Объемы экономических потерь, связанных с неудовлетворительными условиями труда, травмами, профзаболеваниями, в промышленности России сегодня громадны. Из 68 миллионов россиян, занятых на 48,7 миллиона рабочих мест, во вредных и опасных условиях работают свыше 26 миллионов человек. Это примерно 32 % от общей численности занятых в экономике работников. В ГМК эта цифра с 2004 к 2010 году возросла с 60 до 68 %. Суммарные потери государства и работодателей по причинам аварийности, травматизма и профзаболеваний в 2012 году – 1,9 триллиона рублей. Из них 956 миллиардов рублей – потери работодателей. К сожалению, государство, идя под руку с работодателями, на фоне разговоров о необходимости экономически заинтересовать их в улучшении условий и охраны труда, на деле, формируя законодательную и правовую базу, повсеместно ищет способ снизить затраты на эти цели, выудив средства из и без того уже тощего кошелька работника. И наша задача в этих условиях – занять жесткую позицию в отстаивании интересов работников.

Виктор Аверьянов, начальник отдела Главного управления по труду и занятости населения области:



– В Челябинской области обеспечение государственной политики в сфере охраны труда осуществляет в рамках своей компетенции Главное управление по труду и занятости населения области, включая проведение государственной экспертизы условий труда. Техническое состояние более половины рабочих мест на предприятиях области сегодня не удовлетворяет современному понятию достойного рабочего места. Основные причины неудовлетворительных условий труда – моральный и технический износ оборудования, несовершенство технологических процессов. Неблагоприятные условия труда сохраняются практически во всех отраслях экономики. Наиболее значительный удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам, отмечен в металлургии – 57 тысяч человек, или 68% от количества работающих. В 2012 году потери, связанные с производственным травматизмом и неблагоприятными условиями труда, составили более 34 миллиардов рублей. В том числе выплаты на досрочные пенсии за работу во вредных условиях труда – 26 миллиардов рублей.

Елена Рамазанова, зав отделом по охране труда и здоровья профкома «ММК-Метиз»:



– Профком «ММК-Метиз» работает в тесном сотрудничестве с руководством завода, главными специалистами, управлением охраны труда и промбезопасности предприятия, руководителями подразделений, поликлиникой и здравпунктом. Заводской врачебно-инженерной бригадой проводятся комплексные обследования состояния охраны труда в цехах. В состав комиссий обязательно входит представитель профкома. Экспертам вместе с документацией цеха предоставляются журналы уполномоченных по охране труда и протоколы заседаний цехкомов с вопросами по охране труда. Уполномоченные участвуют в еженедельных комплексных обходах. Представители профкома принимают участие в работе совместного заводского комитета по охране труда. Ежемесячно проходят общезаводские совещания под руководством заместителя директора, совместно с профактивом. Наши представители выступают там регулярно, они имеют возможность поднимать любую проблему, связанную с охраной труда. На особом контроле профкома выполнение колдоговора, в том числе раздел «Охрана труда».

ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ

Из доклада председателя обкома ГМПР Юрия Горанова «О работе областного комитета в 2013 году» на V пленуме комитета областной организации профсоюза.



Два года назад прошла отчетно-выборная конференция, на которой были приняты основные направления деятельности областной организации на ближайшие 5 лет. Предлагаю подвести промежуточные итоги. Остановлюсь на принципиальных вещах, с которыми мы столкнулись в процессе работы.

ЭКОНОМИКА И ПРОБЛЕМЫ МОНОГОРОДОВ

Первый тезис – по поводу экономических условий, в которых пришлось работать, и той ситуации, которая сложилась на предприятиях ГМК.

Уже ни у кого нет сомнений, что горно-металлургический комплекс страны находится в кризисе. Для нашей области характерна большая дифференциация предприятий – по их масштабам и возможностям работать в условиях кризиса. Некоторые предприятия могут оптимизировать свои затраты, а ряд предприятий переходит в разряд банкротов. Тяжелый период сегодня переживает ОАО «ЗМЗ». Не лучше положение складывалось в начале года в ОАО «Уфалейникель». Процедура банкротства прошла в ЗАО «Уралкорд» и «Шахтопроходка» (Магнитогорск). Прекратил производство Кыштымский огнеупорный завод. Сегодня остановлен «Литейный центр» (Верхний Уфалей). Проблема моногородов все более становится актуальной для нашей области.

В связи с последними заявлениями Правительства РФ можно сделать вывод, что в условиях второй волны кризиса государство не намерено поддерживать неэффективные предприятия, в том числе в

моногородах. Все помнят, как выделялись деньги на общественные работы, опережающее обучение. Государство выступало гарантом при кредитовании. Сейчас, судя по всему, этого не будет. Поэтому можно сделать вывод, что банкротства предприятий и дальше будут продолжаться.

Что в этой ситуации делается?

Конечно, мы мониторим обстановку. У нас заключено соглашение с Главным управлением по труду и занятости населения области. Ежеквартально проходят встречи в министерстве промышленности и природных ресурсов. В мае в встрече с председателем правительства области прошли консультации по социально-экономическому положению работников отрасли. Мы инициировали рассмотрение вопроса моногородов на заседании 3-сторонней комиссии.

Но пока приходится констатировать, что этот вопрос практически не получает развития. Не во всех территориях комплексно реализуются инвестиционные планы.



Практически отсутствует их финансирование. Поэтому в моногородах фактически не создаются новые рабочие места.

Последние события, прошедшие в рамках Единого дня действий профсоюзов 7 октября, еще раз позволили нам заявить свою позицию. **Нет – закрытию предприятий в моногородах без создания новых рабочих мест** – с этим лозунгом наша де-

легация приняла участие в митинге, который прошел в Екатеринбурге. Хочу сказать, что именно этими совместными действиями наших областных организаций ГМПР мы побудили полпреда Президента РФ в УФО провести большое представительное совещание по развитию ГМК в округе. На совещании даны поручения и главам регионов, и их правительству по стабилизации работы предприятий отрасли в сложившихся условиях, сформированы предложения к федеральной власти по созданию условий работы наших предприятий, созданию новых рабочих мест, и, в первую очередь, в моногородах.

ПОДНЯТЬ ДОВЕРИЕ К ПРОФСОЮЗУ

Второй тезис, на котором хочу остановиться, это ситуация в профсоюзном движении. Недавно прошел внеочередной съезд ФНПР. В Конституционном суде рассматриваются правовые вопросы по закону о профсоюзах. В Госдуме идет работа по подготовке очередных законов в пенсионной сфере и внесению изменений в Трудовой кодекс. Все это не может не сказываться и на работе наших профсоюзных организаций, профсоюзном движении в целом, в котором есть много нерешенных проблем.

Одна из проблем – уровень профчленства. Ежегодно он снижается. Только за три квартала этого года мы потеряли 4 тысячи членов ГМПР, уровень профчленства снизился на 1,4% и по области сегодня составляет 78%. В принципе это процент доверия членов профсоюза к нашей организации.

Конечно, многое делается, чтобы изменить эту ситуацию. И на уровне области, и на уровне первичек. Реализуется комплексная программа по усилению мотивации профчленства, которая была принята нами на одном из первых заседаний обкома этого созыва. Происходит постоянное совершенствование учебного процесса, в том числе по разработке мероприятий по повышению профчленства в условиях конкрет-



ного предприятия. Мы приглашаем специалистов высочайшего уровня на семинары для председателей и активистов профорганизаций. Обком подготовил преподавателей профсоюзного обучения. Мы активно занимаемся правозащитной деятельностью: экономическая эффективность от нее в 2012–2013 годах составила 18 миллионов рублей, в том числе 2,5 миллиона взыскано в пользу членов профсоюза по судебным решениям. Мы продолжаем расширять информационные возможности.

Вместе с тем, в последнее время намечалось снижение системности в организационной работе первичных организаций. Нет планирования работы, на ряде предприятий плохо работает структура, начиная с профгруппировки и заканчивая выборным органом. Позиции профкомов по социально значимым вопросам и тем решениям, которые принимаются на предприятиях, замалчиваются, не доводятся до членов профсоюза. В результате снижается доверие к профсоюзу, теряется активность в нашей работе.

В последние годы одной из форм активизации работы стало объявление будущего года годом по проблемным направлениям работы. Это позволяет мобилизовать все ресурсы организации, расставить приоритеты, включить в процесс максимальное число исполнителей. Поэтому предлагаю следующий год объявить **годом профгруппировки**. Ведь это самое массовое звено нашей структуры. Эффективная организация их работы позволит систематизировать работу всей структуры профсоюзной организации.

Юбилей



ИСПЫТАННЫЕ ВРЕМЕНЕМ, НЕ СЛОМЛЕННЫЕ СУДЬБОЙ

В 2013 году отмечает 95-летие профорганизация ООО «Бакальское рудоуправление». В ее истории отразились все драматические моменты и вехи отечественной истории XX века. Уже в 1905 году, в период зарождения всероссийских профсоюзов, работники Бакальского рудника вступали в рабочие союзы. Но именно к 1918 году относятся сохранившиеся документы, которые свидетельствуют о существовании на руднике массовой организации – фабрично-заводского комитета (ФЗК). Тогда Урал был под властью Временного Сибирского правительства, повсеместно ликвидировавшего ФЗК. 30 ноября 1918 года на руднике прошло собрание работников, проголосовавших за сохранение ФЗК. Именно к этой дате сегодня в БРУ приурочивают праздничные мероприятия.

Вот уже 15 лет первичку бакальских горняков возглавляет Анна Белова. С БРУ связана вся ее трудовая жизнь. Она – член обкома, делегат нескольких съездов ГМПР. Сегодня Анна Хайдаровна рассказывает о наиболее значимых вехах и нынешнем дне первички.

– Профсоюз Бакальских рудников рождался в сумятице переходного периода начала XX века, в событиях революций, в хаосе последствий мировой войны, в разрухе гражданской войны, когда рабочие на общем сходе приняли волевое и мудрое решение: фабрично-заводскому комитету быть!..

Шло время. И уже новое испытание выпало на плечи рабочего класса, на трудовые коллективы нашего поколения, когда в стране многое поменялось, когда, не успев построить обещанный коммунизм, мы все стремительно стали терять достижения социализма и так же стремительно приступили к строительству нового общества, к переходу к рыночной экономике.

Изменения в экономике не могли не повлечь и изменений в общественной жизни. И этот период стал для нас проверкой на прочность. 90-е годы: череда банкротств, смена собственников и директоров. Охват профчленством на предприятии был 98,8 процента, а после нежелания работодателя удерживать и перечислять профвзносы в первичку позицию оставаться членом ГМПР подтвердили только 68 процентов работающих.

Но профком и профактив приняли мудрое решение: первичку нельзя потерять! Нужно искать и находить новые пути и направления в существующей обстановке, идти на компромиссы, вынужденные меры ради сохранения предприятия, коллектива, профсоюзной организации!

Мы понимали и понимаем, что и производственные дела,

и морально-психологический климат в коллективе будут нормальными лишь в том случае, если профком и администрация действуют в одной связке. Мы стараемся договариваться с администрацией предприятия. Коллективу нужны не потрясения, а стабильная работа. Большинство проблем профсоюз решает в процессе общей работы над колдоговором, а итоги закрепляются данным документом. И нам приятно, что наш колдоговор занимает призовые места в областных конкурсах. Повседневные же вопросы требуют исключительного внимания к рядовым труженикам, компетентности в области законодательных и нормативных актов.

До перестройки и выделения в отдельные структуры в нашу первичку входили профорганизация Бакальского завода по ремонту горного оборудования, ЖКХ, Цеха пароводоснабжения и Тепловодоканала, ВГСВ. А сегодня профорганизация БРУ насчитывает порядка 1500 членов – работников рудоуправления и Бакальского техникума промышленных технологий и сервиса.

Профорганизация в настоящее время продолжает работу по защите интересов работников предприятия. А эти интересы многогранны и многоплановы: от зарплаты и охраны труда до отдыха, занятий спортом, улучшения жилищных условий и производственного быта. Поэтому не случайно в составе профактива насчитывается более 200 человек. Они и составляют профком – совет председателей, президиум, профгруппорги, уполномоченные по охране труда, члены комиссий.

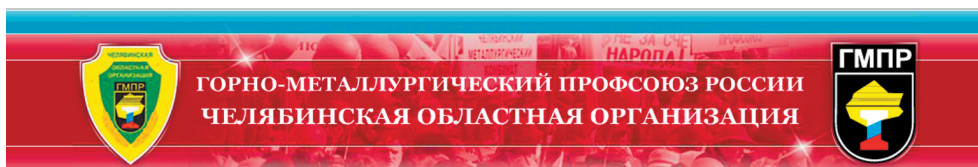
Среди лучших профгруппировки области есть и наши работники. Активизировалась работа с молодежью, отмечена работа КТС. Перечисления можно продолжать: это и участие в формировании Трудового кодекса и Устава ГМПР, и пред-



ложения в отраслевое и региональное соглашения, и участие в конкурсах ЦС и обкома ГМПР, в массовых акциях, в том числе всероссийских.

Историю профсоюзной организации творили люди. И сегодня мы отдаем дань глубокого уважения тем, кто в разные годы работал председателями и заместителями председателей рудкомов-профкомов, председателями культмассовой комиссии. Это Пермяков, Ф. Озолин, С. Узюмов, А. Арефин, Е. Волков (20–30-е годы); Т. Плис, М. Коркин, И. Шафул, Рязанов, Балакин, А. Шашков, М. Перлов, А. Кудряшов, А. Топучканов (40–50-е годы); В. Зозулин, В. Гладырев, В. Евдокимов, П. Кашин, В. Якуба, У. Толстых, В. Художников (60–80-е годы), В. Пышкин, В. Кожевников, Е. Зубанов, И. Зарочинцева, Г. Тарасов, А. Трапезников, В. Головкин, Н. Щепкин, В. Гольинский, А. Клочев, Л. Иванова (60–90-е годы).

Слова признательности хочу выразить своим коллегам – председателям цехкомов Е. Потаповой, И. Галайда, А. Казанцеву, С. Смольниковой, Л. Бурцевой, всему профактиву цехов и рудников и совету ветеранов.





МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

Дискуссионный клуб

ВСТРЕЧА С 3D-ЭФФЕКТОМ

Работе с профильными учебными заведениями в обкоме ГМПР всегда придавали большое значение. Одна из форм – встречи со студентами в активном формате с участием представителей профсоюза и молодых работников металлургических предприятий. Именно такая встреча состоялась недавно в стенах Челябинского метколледжа: со студентами общались представители обкома, профкома ЧМК, рабочая молодежь ЧМК и Челябинского цинкового завода. Общение получилось разноформатным: встреча началась в колледже, а закончилась в кинотеатре, 3D-просмотром фильма «Сталинград».

Идею пообщаться с ребятами и организовать поход в кино предложила работница колледжа, преподаватель истории, член профкома преподавателей **Светлана Осинцева**. Цель – поднять уровень общественной активности студентов, вовлечь их в коллективные дела, а в дополнение приобщить к отечественной истории фильмом о самой известной битве Великой войны. Идею поддержали в обкоме и профкоме ЧМК.

В разговоре приняли участие студенческий актив колледжа – старосты групп, председатель профкома преподавателей **Галина Карзунова**, специалист обкома **Владимир Нечаев**, специалист профкома ЧМК **Елена Яковлева**.

Одной из тем беседы стала профориентация. Сегодняшним студентам – завтрашним металлургам – уже сегодня важно знать специфику металлургического производства. Поэтому они с интересом обсудили идею представителей профсоюза об организации экскурсий для учащихся на современное металлургическое производство и о проведении классных часов по трудовому праву и вопросам трудоустройства.

Участники обсудили коллективные проблемы студентов. Представители профсоюза рассказали об основных направлениях деятельности и задачах ГМПР. Одним из итогов общения стало предложение разработать план совместных массовых мероприятий профсоюза и колледжа, в том числе с участием студентов всех учебных площадок (филиалов) колледжа. Тематика мероприятий будет связана с профориентацией и профсоюзной деятельностью.

В тот же день встреча продолжилась в кинотеатре «Россия». Здесь собрались около 200 человек – студенты метколледжа и молодые челябинские металлурги. В кинозале перед ними выступили специалист обкома **Владимир Нечаев**, **Елена Яковлева** (ЧМК), **Галина Карзунова** и **Светлана Осинцева** (профком преподавателей колледжа), член моло-

дежной комиссии Челябинского цинкового завода **Александр Кашин**.

– Пока вы учитесь и живете с родителями, о вас есть кому заботиться, у вас есть защитники. Это родители и преподаватели, – отметила, обращаясь к ребятам, **Светлана Осинцева**. – Но когда окончите учебу и пойдете на производство, рассчитывать придется только на себя. А защитниками могут быть только хороший Трудовой кодекс и сильный профком предприятия.

В итоге встреча получилась с 3D-эффектом: ребята посмотрели фильм о прошлом, задумались о будущем и получили много полезной информации о профсоюзе. На этом общение не закончилось: в этом году планируется еще одна встреча с участием представителей профсоюза, где будет избран студенческий профком и утвержден план совместных мероприятий.

– Я предложил ребятам после учебы идти работать к нам, на цинковый завод. Мне кажется, к предложению отнеслись с интересом. У нас в гидрометаллургическом цехе с новичками хорошо работают: помогают освоить профессию, адаптироваться в коллективе, подсказывают в процессе работы. Я сам помог нескольким ребятам. В общем, мы всегда готовы принять пополнение. На предприятии хорошие льготы и сильный профсоюз, – отметил после встречи **Александр Кашин**.

– Профсоюз должен постоянно и системно работать со студентами, – считает **Елена Яковлева** (ЧМК). – В качестве примера приведу опыт Вологодской областной организации ГМПР. Там, при поддержке обкома профсоюза, действуют освобожденные председатели профкомов студентов, разрабатываются и реализуются программы работы со студентами, ведется постоянный учет выпускников: кто на какое предприятие устроился, как себя проявляет – и человек не теряется.

Алексей Лаптев

Школа молодого профлидера

СЕЗОН ОТКРЫЛСЯ УРОКОМ ИСТОРИИ

8 ноября в Челябинском УМЦ профсоюзов начала работу 6-я Школа молодого профлидера областной организации ГМПР.

Группу составили 35 человек. К представителям первичек, традиционно участвующих в семинарах ШМПЛ, добавились молодые активисты КМЭЗ, Челябингипромеца, НИИ металлургии (Челябинск), а также уфалейских предприятий – Уфалейникеля, УЗМИ, «Литейного центра».

С первого часа занятия шли в напряженном темпе. Специалист обкома **Владимир Нечаев** рассказал участникам о том, чем они будут заниматься в ближайшие полгода, познакомил с организационной структурой ГМПР.



А основное время первого дня было посвящено истории. В России профсоюзное движение насчитывает чуть более ста лет, но общественные объединения (общины) по профессиональному принципу в стране существовали намного раньше. Об истоках, зарождении, развитии и сегодняшнем дне отечественных профсоюзов рассказал **Вадим Большаков**, преподаватель из Санкт-Петербурга, тренер учебного центра «Петербургская эгида».

В конце дня состоялось общение в формате дискуссионного клуба, с участием членов координационного молодежного совета областной организации ГМПР, выпускников предыдущих ШМПЛ, студентов метколледжа. На связь с южноуральцами по скайпу вышли представители молодежи Оренбургской областной организации профсоюза. С приветственным словом к собравшимся обратился **Юрий Горанов**, председатель обкома.

Мотивация профчленства стала главной темой второго дня. Тренинг провели преподаватели УМЦ **Светлана Корепанова** и **Татьяна Поздеева**. А закончились занятия итоговым круглым столом: участники поделились впечатлениями об учебе, наметили и обсудили план молодежных мероприятий в масштабе областной организации ГМПР на 2014 год.

Следующие занятия ШМПЛ запланированы на начало декабря. Всего в учебном плане 7 занятий. Тематика традиционная, в том числе основы трудового законодательства РФ, общественный контроль за охраной труда, информационное обеспечение деятельности профсоюза, ораторское искусство. Выпуск группы состоится в июне 2014 года.

БЕЛЫМ МЕТАЛЛУРГАМ ЕСТЬ ЧЕМ УДИВИТЬ!

Цех «Высота 239» ЧТПЗ удивляет каждого, кто приезжает сюда на экскурсию. А больше всех, как правило, удивляются собравшие по профессии – металлурги. И это понятно: кому, как не им, не знать, как тяжело работать с металлом и как непросто добиться такого уровня технологий и культуры производства. Вот и молодые металлурги из Верхнего Уфалея были в восторге, увидев «Высоту» и вникнув в кухню «белой металлургии».

В гости к трубопрокатчикам приехали молодые работники уфалейских предприятий – Уфалейникеля, Уфалейского завода металлоизделий и «Литейного центра». Идею поездки предложили сами ребята, инициативу поддержала специалист по социальной работе и связи с общественными организациями УЗМИ **Ирина Новгородцева**, а организаторами стали молодые профлидеры – председатель профкома «Литейного центра» **Мария Кабирова**, председатель совета молодежи УЗМИ **Светлана Нигаматова**.

Пройдя весь экскурсионный маршрут «Высоты 239», уфалейцы познакомились с условиями и особенностями современного трубопрокатного производства, с социальными программами, которые реализуются на ЧТПЗ, с жизнью коллектива предприятия и профсоюзной работой. С гостями общались представители руководства цеха, о жизни завода и первичной профорганизации рассказал зам председателя профкома **Михаил Гризодуб**. Все общение, как отметили уфалейцы, прошло на позитиве. А по окончании визита на ЧТПЗ обком ГМПР организовал для гостей в кинотеатре просмотр фильма «Сталинград».

– Удивило многое, но в первую очередь сама обстановка, заводской интерьер – стены, ограды в ярких позитивных красках, – делится впечатлениями об экскурсии **Светлана Нигаматова** (УЗМИ). – Даже не сразу верится, что ты на

заводе, скорее – в парке аттракционов. Шокировали условия труда, чистота почти стерильная! У нас совсем не так. Еще отмечу масштаб соцпрограмм, в том числе молодежных. А здоровый образ жизни, который культивируется здесь, можно было бы привить и у нас. Одним словом, ЧТПЗ – завод, на котором хочется работать.

– Очень познавательная поездка, – отмечает **Оксана Шатковская** (Уфалейникель). – Хороший прием. Приятно, что руководство цеха нашло время на общение с нами. Удивила культура производства и то, что у всего персонала высшее образование. Особая тема – чистота в цехе. Да, мы на нашем предприятии работаем с первичным сырьем, в изначально других условиях, и все равно чистота у трубопрокатчиков поражает. С интересом почитала их колдовство, дома вместе с детьми посмотрели диск о заводе, который нам подарили в дорогу. Даже детям было интересно. Они вообще с интересом смотрят все ролики ГМПР.

– Нашу молодежь надо активизировать, в том числе и такими мероприятиями, – считает **Виталий Воронов** («Литейный центр»). – Мы своими глазами увидели, как трудятся другие металлурги, пообщались с представителями цеха, узнали о льготах для молодежи, многие из которых введены при участии профсоюза. Это все нам полезно, ведь у нас пока немного профсоюзного опыта.



Для молодых уфалейских металлургов, как отметила **Мария Кабирова**, это первое мероприятие в таком формате – когда они организованно выезжают на другое металлургическое предприятие, в другой город. И первый опыт, по мнению организаторов, удачен. Для ребят это и новая информация, и обмен опытом, и новые впечатления и эмоции, настраивающие на профсоюзную активность. Поэтому есть намерение продолжать: уже в декабре должна состояться новая поездка, в Кыштым; аналогичная работа планируется и в следующем году.

Организаторы выражают благодарность обкому ГМПР за помощь в организации поездки.

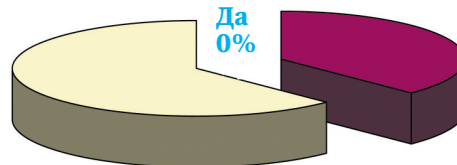
Алексей Лаптев

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Федерация Независимых Профсоюзов России приняла Заявление против попыток объединения составных частей заработной платы: вознаграждения за труд, а также компенсационных и стимулирующих выплат.

Устраивает ли вас заработная плата?

На самое необходимое хватает. Но хотелось бы больше. 62%



Едва концы с концами свожу 38%

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

ПО ПУТИ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

Начало на стр. 2

«Наши предприятия «тают», - высказала общую боль Людмила Савочкина, председатель Магнитогорской городской организации профсоюза, - из-за низкой заработной платы уходят работники, а значит, и редуют профсоюзные ряды. Жилищно-коммунальное хозяйство находится в тупике».

Одной из причин разрушения базовой мотивации профсоюзного членства, по мнению участников пленума, является слабая защищенность профсоюзной деятельности действующим законодательством. Особой критике подверглась статья 43 ТК РФ, согласно которой действие коллективного договора распространяется на всех работников. Тогда как включение льгот и гарантий в коллективный договор «отвоевывалось» профсоюзом для своих членов.

Выступившие в прениях одобрили работу обкома и дали положительную оценку. Заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов отметил, что работа областного комитета заслуживает высокой оценки. Тем более, что ведется она в условиях постоянного реформирования системы жилищно-коммунального хозяйства и есть объективные причины, которые препятствуют ее успешной деятельности.

На повестке дня пленума также стоял вопрос об организации детского отдыха в 2014 году. С проведением оздоровительной кампании, ее особенностями в предстоящем году познакомил заведующий отделом профсоюзного имущества и реализации путевок Федерации профсоюзов области Сергей Булатов. Он обратил внимание на то, что заниматься этим вопросом нужно уже сейчас.

Работа пленума завершилась церемонией награждения Почетными грамотами Федерации профсоюзов области и областной организации профсоюза жизнеобеспечения.



Ирина Митрошина

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ



которыми природа щедро одарила курорт «Кисегач».

Климатолечение – это воздушные и солнечные ванны, купание, максимальное пребывание на воздухе в любое время года.

В последнее время климатотерапия приобрела особое значение как перспективное направление в борьбе с распространением сердечно-сосудистых заболеваний.

Лечение пациентов, страдающих сердечно-сосудистыми заболеваниями, на курорте «Кисегач» является одним из важнейших звеньев в общей системе лечебно-профилактических мероприятий здравоохранения.

Широкое применение климатотерапии, бальнео- и физиотерапевтических процедур, лечебной гимнастики делает санаторно-курортное лечение особенно эффективным.

Показания для направления:

- синдром социально-экологической усталости;
- болезни системы кровообращения;
- болезни мочеполовой сферы;
- болезни нервной системы без нарушения функций самообслуживания;

«КИСЕГАЧ» ПРИГЛАШАЕТ

Свежий лесной воздух, ласковое солнце, чистая вода озер – могучие источники здоровья,

- болезни органов дыхания;
- болезни костно-мышечной системы.

Во время пребывания в санатории «Кисегач» вы можете воспользоваться услугами стоматолога, гинеколога, косметолога, мастера по маникюру, парикмахера, пройти комплекс spa процедур, посетить сауну и бассейн. Насладиться вкусным, ароматным и полезным чаем в фито-баре.

Посетить уютное кафе, где вас ждут разнообразное меню и интересная развлекательная программа, или окунуться в прохладные воды озера Кисегач, сразу после саун, расположенной на самом берегу озера.

Санаторий находится в сосновом бору на перешейке двух озер – Большой Кисегач и Теренкуль, в 15 км от г. Чебаркуль.

По вопросам приобретения путевок обращайтесь по адресу:

г. Челябинск, ул. Цвиллинга, д. 46, каб. 222 или по телефонам 8(351) 263-87-82, 264-56-62.



АНО «ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ»

10 декабря 2013 года

приглашает на семинар для бухгалтеров областных комитетов профсоюзов, бухгалтеров первичных профсоюзных организаций

«Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения профсоюзных организаций в 2014 году»

В программе:

1. Трудовой кодекс РФ в работе бухгалтера. Время труда и отдыха.
2. Об изменении тарифов при формировании накопительной части трудовой пенсии.
3. О порядке перехода в НПФ, либо управляющую компанию.
4. О программе софинансирования трудовых пенсий.
5. Новое исчисление налога на доходы физических лиц (НДФЛ).
6. Особенности ведения бухучета и налогообложения в профсоюзных организациях в 2014 году.

Занятия проводятся по адресу: г. Челябинск, ул. Свободы, 155, ауд. 205
Стоимость обучения 700 рублей, НДС не облагается.

Заявки на обучение предоставляются по эл. почте um-centr@mail.ru
или по телефонам: 237-04- 55, 237-17- 32

ХРОНИКА-2013

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

Начало на стр. 2

5 июня на пленуме областной организации профсоюза работников культуры с участием министра культуры области Алексея Бетехтина обсуждался вопрос о повышении заработной платы работникам отрасли.

6-7 июня делегация профсоюзов Челябинской области побывала с дружественным визитом в Костанай (Республика Казахстан) и приняла участие в международном семинаре «Сильные профсоюзы как залог эффективного социального диалога в обществе». В его работе приняли участие также представители объединений профсоюзов Костанайской, Курганской, Оренбургской областей.

21 июня на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсуждались вопросы повышения заработной платы бюджетникам, реализации мероприятий охраны труда, состояния агропромышленного комплекса области и задачах на нынешний год.

21-23 июня на базе отдыха «АЗ «Урал» прошел III профсоюзный слет молодежи Урала «Тургойк-2013». Форум собрал рекордное количество участников – более 100 человек со всего Уральского федерального округа.

27-29 июня самым ярким и значимым событием для профсоюзного движения Челябинской области стал форум «Профсоюзная молодежь 74», организованный под знаком 65-летия со дня образования Федерации профсоюзов Челябинской области. Для участия в нем со всей области съехались около ста представителей работающей и студенческой молодежи.

1 июля вступило в действие Региональное соглашение о МРОТ, в соответствии с которым в области минимальная зарплата во внебюджетном секторе экономики установлена в размере 7 630 рублей. Документ подписан правительством Челябинской области, Федерацией профсоюзов области, региональными объединениями работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» и «ПРОМАСС».

11-14 июля представители Федерации профсоюзов Челябинской области приняли участие в международном форуме «Инновации в профсоюзах – 2013». Мероприятие проходило в Екатеринбурге в рамках международной выставки и форума промышленности и инноваций «ИННОПРОМ-2013».

9-18 июля работал форум молодежи Уральского федерального округа «Утро-2013», в котором участвовали две тысячи молодых перспективных представителей студенчества, работающей молодежи из различных сфер деятельности. В их числе были представители профсоюзной молодежи Челябинской области.

29 июля – 5 августа – состоялся Всероссийский молодежный образовательный форум «Селигер-2013». Федерацию профсоюзов области представляла делегация молодых профактивистов радиоэлектронной, пищевой промышленности, железной дороги.

1 сентября в День знаний 10 лучшим студентам Уральского социально-экономического института Академии труда и социальных отношений вручены премии Федерации профсоюзов Челябинской области. Этой традиции уже восемь лет и за это время лауреатами профсоюзной премии стали 80 человек.

13 сентября на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений социальные партнеры обсудили выполнение Отраслевых соглашений в учреждениях культуры и жилищно-коммунального хозяйства, реализацию мероприятий по сохранению и развитию загородного детского отдыха в области.

7 октября – Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы отметили массовыми митингами и пикетами. В Челябинске Федерация профсоюзов области организовала информационный пикет, в котором приняли участие около 200 человек.

24 октября – свое 65-летие Федерация профсоюзов Челябинской области отметила проведением международной научно-практической конференции «Профориентация и занятость молодежи».

25-27 октября в Москве состоялся федеральный заключительный этап Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв -2013». Челябинскую область представляли девять профсоюзных активистов.

29 октября в Санкт-Петербурге состоялся VIII (внеочередной) съезд ФНПР.

Профсоюзы Челябинской области на съезде представляла делегация из восьми человек во главе с председателем ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Николаем Буяковым. Делегаты съезда приняли решение о внесении изменений в Устав ФНПР.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

ЕСЛИ В ВАШЕЙ СЕМЬЕ ПОЯВИЛСЯ РЕБЕНОК, ВЫ ВПРАВЕ ЗНАТЬ

Появление детей в семье - огромная радость для родителей. Но вместе с тем, это и большая ответственность. Будущие мамы и родители, воспитывающие детей, вправе знать, что трудовым законодательством для них предусмотрены дополнительные льготы и гарантии.



Ежегодный отпуск Ст. 260 ТК РФ

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

Женщины, имеющие двоих и более детей в возрасте до 12 лет, имеют право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время (п.3 Постановления ЦК КПСС, Совмина СССР от 22.01.1981г. №235).

Отпуск по беременности и родам Ст. 255 ТК РФ

Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляется отпуск с выплатой пособия по беременности и родам:

- до родов продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней;
- после родов – продолжительностью 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.



Отпуск по уходу за ребенком Ст. 256 ТК РФ

• Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляется по заявлению матери, либо отцу ребенка, бабушке, деду, другому родственнику или опекуну, фактически осуществляющему уход за ребенком. Отпуск может быть поделен между ними по частям.

• В период отпуска разрешается работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

• На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

• Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения трудовой пенсии по старости).

Сколько длится декретный отпуск в России?

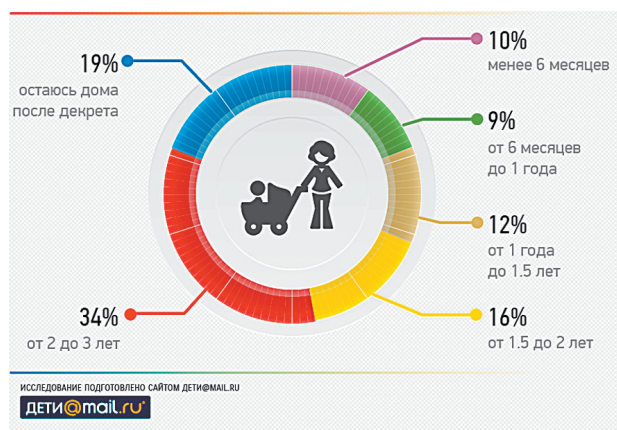
Проектом Дети@Mail.Ru проведено исследование, которое показывает, как скоро женщины в нашей стране возвращаются к работе после рождения ребенка.

Почти пятая часть мам, участвующих в опросе (19%), не планирует выходить после декретного отпуска на работу. Причины:

во-первых, многие мамы планируют небольшую разницу между детьми, и уходят в следующий декрет, не выходя из первого;

во-вторых, часть мам, которые остаются дома после декретного отпуска, не имеют возможности или не хотят отдавать ребенка в детское дошкольное образовательное учреждение или доверить его воспитание няням или бабушкам;

в-третьих, такие мамы просто получают большое удовольствие от общения с ребенком, от занятий с ним и от ведения домашнего хозяйства.



Чуть более трети опрошенных российских мам (34%) выходит на работу в период между двухлетием и трехлетием своего ребенка. Чаще всего это связано с возможностью отдать ребенка в детский сад.

Около 16% опрошенных мам выходят на работу в возрасте ребенка с 1,5 до 2 лет. Это обусловлено во многом тем, что только до 1,5 лет отпуск по уходу за ребенком в нашей стране оплачивается, а с 1,5 до 3 лет мама сидит дома, не получая пособия по уходу за ребенком.

Среди опрошенных мам также оказалось:

- 12% тех, кто выходит на работу в промежуток с 1 до 1,5 лет;
- 9% мам оставляют ребенка вскоре после исполнения ему полугодия;
- 10% мам начинают работать еще до достижения ребенком возраста 6 месяцев.

Перерывы для кормления ребенка Ст. 258 ТК РФ

• Работающим женщинам с детьми до 1,5 лет помимо перерыва для отдыха и питания предоставляются дополнительные перерывы, включаемые в рабочее время, для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый (при двух и более детей до 1,5 лет не менее 1 часа) с оплатой в размере среднего заработка.

• Эти перерывы по заявлению женщины могут присоединяться к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Перевод на другую работу Ст. 254 ТК РФ

• Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

• До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

• При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

• Женщины, имеющие детей в возрасте до 1,5 лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Гарантии при расторжении трудового договора Ст. 261 ТК РФ

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается:

• с беременной женщиной, кроме случаев ликвидации организации. В случае истечения срочного договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности. Если трудовой договор заключается на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, то увольнение беременной женщины допускается, если невозможно ее перевести на другую работу.

• с женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет, с одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным, п.1,5-8, 10 или 11 ч.1 ст. 81 или п.2 ст. 336 ТК РФ).

Работы, на которых ограничивается применение труда женщин Ст. 253 ТК РФ

Ограничивается применение труда женщин:

- на тяжелых работах;
- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Дополнительные отпуска Ст. 263 ТК РФ

Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в удобное для работника время при наличии:

- двух или более детей до 14 лет;
- ребенка-инвалида до 18 лет;
- одного ребенка до 14 лет у одинокой матери (одинокого отца).

Дополнительные выходные дни Ст. 262 ТК РФ

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых в размере среднего заработка выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ, предоставляемые женщинам в связи с материнством, распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

